

CAZON
SK
-2010



APPRENTICESHIP THE FUTURE IS IN YOUR HANDS



Ministry of Skills
Development

Alvin Curling
Minister

"I like the attitude women bring to apprenticeship. The women who apprentice in my shop are serious about their work and they set out to do it well. We need to encourage women to become skilled workers."

Manfred Luther,
owner of Rexdale Tooling Industries

Investing in a skilled workforce.

Skilled workers are becoming a scarce resource. As technology changes, the demand for skilled workers increases. But the workforce is aging and there are fewer young people and new immigrants to replace retired workers. Most of the people who will be in the workforce in the next decade are already there. To create the skilled workforce needed to keep up with global competition, employers will have to recognize the abilities

of all potential employees.

More and more women are entering skilled occupations.

Women will make up almost half the labour force by 1996.

And women today are already looking for more challenging career opportunities. In ever-increasing numbers they are bringing their commitments and abilities to the skilled occupations — and companies are profiting from it.



"When I hire apprentices, I choose the best people for the job. The women I've hired know there's pressure on them to perform, and they're keen to do a good job."

Andrew Prior,
Shop Manager, Dowty Canada Ltd.

Now's the time to hire an apprentice.

Industry demand for skilled workers will continue to increase. Apprenticeship programs can help fulfill this demand, but industry has to get involved. In Ontario, the Ministry of Skills Development is actively promoting apprenticeships to women and young people. We are helping them recognize the value of skills training and encouraging them to enter an apprenticeship program. More and more employers are joining us in this commitment to develop a skilled workforce by hiring new apprentices.

The future of your industry is in your hands.

When you train an apprentice, you pass on the wealth of your experience. In return, you have a cost-effective way of hiring a good worker. You have someone who is committed, hard-working and eager to learn. It's an important investment in the successful future of your industry...an investment which will pay off for many years to come.



If you'd like to find out more about hiring an apprentice, contact the Apprenticeship office nearest you, or call the training hotline: 1-800-387-5656.

3 1761 11470574 2



«J'aime l'aspect que les femmes apportent à l'apprentissage. Les femmes-apprenties qui travaillent dans mon usine parviennent à atteindre les objectifs qu'elles se sont fixés. Je crois que nous devons encourager plus de femmes à s'orienter vers les métiers.»

Manfred Luther
Propriétaire de Rexdale Tooling Industries

«Lorsque j'embauche des apprentis, je choisis les plus compétents. Les femmes que j'ai embauchées possèdent les compétences exigées et font un excellent travail.»

Andrew Prior
Chef d'atelier, Dowty Canada Ltd.

Embauchez une apprentie

Le Programme d'apprentissage peut aider à répondre à la demande croissante des gens de métiers. Mais, les entreprises doivent également faire leur part. Le ministère de la Formation professionnelle de l'Ontario favorise l'apprentissage chez les femmes. Il les aide à prendre conscience de l'importance de la formation professionnelle et les incite à participer au Programme d'apprentissage. En embauchant des apprenties, de plus en plus d'employeurs collaborent avec le Ministère au développement de notre main-d'œuvre qualifiée.

L'avenir de votre entreprise est entre vos mains

En assurant la formation d'une apprentie, vous lui faites bénéficier de votre expérience. En retour, vous avez un moyen rentable d'embaucher une employée déterminée, travaillant et disposée à apprendre. Il s'agit là d'un investissement important dans l'avenir de votre entreprise. Un investissement qui se révélera rentable pour les nombreuses années à venir.

Investir dans la main-d'œuvre qualifiée

Les gens de métier sont de plus en plus difficiles à trouver. Les nombreux changements technologiques de notre monde moderne créent une augmentation de la demande en main-d'œuvre qualifiée. Par ailleurs la main-d'œuvre vieillit, et les jeunes et les immigrants ne sont pas assez nombreux pour remplacer les personnes qui prennent leur retraite. La plupart des gens de métier qui travailleront au cours de la prochaine décennie sont déjà sur le marché du travail.

Pour assurer la main-d'œuvre qualifiée dont nous avons besoin afin de maintenir notre compétitivité internationale, les employeurs devront considérer le potentiel de leurs futurs employés.

De plus en plus de femmes exercent un métier non traditionnel

En 1966, les femmes représentaient la moitié de la main-d'œuvre totale. Aujourd'hui, les femmes sont de plus en plus nombreuses à vouloir exercer des métiers non traditionnels leur permettant d'exploiter leurs aptitudes et leur potentiel. Un grand nombre d'entreprises l'ont compris.

Si vous désirez obtenir plus de renseignements sur l'apprentissage, communiquez avec le bureau de l'apprentissage le plus proche ou appelez sans frais Renseignements Formation, au 1-800-387-5656.



Ministère de la Formation
professionnelle

Alvin Curling
Ministre

**APPRENTISSAGE
L'AVENIR EST
ENTRE VOS MAINS**

